

# VEDERLAGSRAPPORT

## Introduktion

Denne vederlagsrapport udgør en oversigt over det samlede vederlag, som hvert medlem af bestyrelsen og direktionen i Hvidbjerg Bank, CVR-nr. 64855417, har modtaget i løbet af regnskabsåret 2021, sammenlignet med de sidste fem regnskabsår i overensstemmelse med bestemmelserne i selskabslovens § 139 b samt Erhvervsstyrelsens vejledning på området.

Direktionen inkluderer de medlemmer af bankens direktion, der er registreret hos Erhvervsstyrelsen.

Bestyrelsens og direktionens vederlag i regnskabsåret 2021 er blevet tildelt i overensstemmelse med Hvidbjerg Banks lønpolitik, der er godkendt på den ordinære generalforsamling afholdt den 17. marts 2021, og som er tilgængelig på Hvidbjerg Banks hjemmeside, [www.hvidbjerg-bank.dk](http://www.hvidbjerg-bank.dk). Lønpolitikken afdækker både kravene i selskabslovens §§ 139 og 139 a og lov om finansiel virksomhed § 77 d.

Det overordnede formål med vederlaget er at tiltrække, motivere og fastholde kvalificerede medlemmer af bestyrelsen og direktionen og at ensrette bestyrelsens og direktionens interesser med Hvidbjerg Bank og bankens aktionærers interesser. I denne forbindelse bør vederlaget bidrage til at promovere forretningsstrategien, langsigtede interesser, bæredygtighed og værdiskabelse i Hvidbjerg Bank ved at understøtte bankens langsigtede mål.

Oplysningerne indeholdt i denne vederlagsrapport er udledt fra de reviderede årsrapporter for Hvidbjerg Bank for regnskabsårene 2016-2021, der er tilgængelige på bankens hjemmeside [www.hvidbjergbank.dk](http://www.hvidbjergbank.dk). Alle beløb er angivet i DKK, brutto.

Vederlagsrapporten for 2020 blev godkendt på generalforsamlingen 2021 uden bemærkninger

## Erklæring fra bestyrelsen

Bestyrelsen har dags dato godkendt Hvidbjerg Banks vederlagsrapport for regnskabsåret 2021.

Vederlagsrapporten er udarbejdet i overensstemmelse med § 139 b i selskabsloven.

Vederlagsrapporten giver en samlet oversigt over det vederlag, som hvert enkelt ledelsesmedlem har modtaget for regnskabsåret 2021, ligesom den indeholder en forklaring på, hvordan det samlede vederlag er i overensstemmelse med den vedtagne lønpolitik, herunder hvordan vederlaget bidrager til forretningsstrategien, langsigtede interesser, bæredygtighed og værdiskabelse i Hvidbjerg Bank ved at understøtte bankens langsigtede mål.

Det er vores opfattelse, at vederlagsrapporten er i overensstemmelse med selskabets lønpolitik, der er godkendt på selskabets ordinære generalforsamling og er uden væsentlig fejlinformation og mangler, uanset om disse skyldes besvigelser eller fejl.

Vederlagsrapporten er forelagt til vejledende afstemning på den ordinære generalforsamling til afholdelse den 16. marts 2022.

Hvidbjerg, den 24. februar 2022.

### **Bestyrelsen:**

Henrik H. Galsgaard

Bestyrelsesformand

Lars Jørgensen

Næstformand

Michael C. Tykgaard

Bestyrelsesmedlem

Lene Møbjerg Houe

Bestyrelsesmedlem

Jan Jensen

Bestyrelsesmedlem

Stella L. Vestergaard

Bestyrelsesmedlem

## Vederlag | Bestyrelse

I henhold til Hvidbjerg Banks vedtagne lønpolitik aflønnes medlemmer af bestyrelsen med et fast årligt honorar, som reguleres i forhold til overenskomsten mellem FA og Finansforbundet. Der udbetales således ikke variable løndelev til bestyrelsen, hverken i form af løn, aktier, optioner, pension eller anden tilsvarende ordning, herunder ad hoc eller skønsmæssige beløb, som tildeles i løbet af året.

Det tilstræbes, at det årlige bestyrelseshonorar skal være i overensstemmelse med markedspraksis for sammenlignelige børsnoterede pengeinstitutter under hensyn til de krævede kompetencer, indsats og arbejdsomfanget for bestyrelsesmedlemmerne. Formanden og næstformanden modtager hver en multipel af det årlige bestyrelseshonorar på henholdsvis 91.800 og 25.500 for deres udvidede opgaver. Medlemmer af bestyrelsen, der også er medlemmer af ét eller flere bestyrelsesudvalg, modtager som formand for revisionsudvalget et fast ekstra honorar på 15.300 og som formand for øvrige udvalg et fast honorar på 10.200 kr.

Følgende honorarer er udbetalt for regnskabsåret 2021.

|             | Bestyrelse             | Revisionsudvalg | Nomineringsudvalg | Aflønningsudvalg | Risikoudvalg |
|-------------|------------------------|-----------------|-------------------|------------------|--------------|
| Medlem      | 76.500 (basishonorar)  |                 | 10.200            | 10.200           |              |
| Formand     | 168.300 (basishonorar) |                 |                   |                  |              |
| Næstformand | 102.000 (basishonorar) | 15.300          |                   |                  | 10.200       |

Skema 1 | Bestyrelsens vederlag for regnskabsåret 2021

| Navn og stilling   | Honorar 2021 | Udvalgshonorar   | Godtgørelser | Goder | Ad hoc/ekstraordi-<br>nært honorar | Samlet vederlag |
|--|--------------|------------------|--------------|-------|------------------------------------|-----------------|
| Henrik H. Galsgaard, for-<br>mand for bestyrelsen.<br>Medlem af bankens under-<br>udvalg                   | 168.300      |                  |              |       |                                    | 168.300         |
| Lars Jørgensen, næstfor-<br>mand.<br>Formand revisionsudvalget<br>Formand risikoudvalg                     | 102.000      | 15.300<br>10.200 |              |       |                                    | 127.500         |
| Michael C. Tykgaard, Besty-<br>relsesmedlem.<br>Formand aflønningsudvalg<br>Formand nomineringsud-<br>valg | 76.500       | 10.200<br>10.200 |              |       |                                    | 96.900          |
| Lene Møbjerg Houe, besty-<br>relsesmedlem.<br>Medlem af nomineringsud-<br>valg                             | 76.500       |                  |              |       |                                    | 76.500          |

Skema 1 | Bestyrelsens vederlag for regnskabsåret 2021

| Navn og stilling  | Honorar 2021 | Udvalgshonorar | Godtgørelser | Goder | Ad hoc/ekstraordi-<br>nært honorar | Samlet vederlag |
|---|--------------|----------------|--------------|-------|------------------------------------|-----------------|
| Stella L. Vestergaard, Bestyrelsesmedlem (medarbejderrepræsentant). Tiltrådt i 2021<br>Medlem af aflønningsudvalg | 70.125       |                |              |       |                                    | 70.125          |
| Jan Jensen, Bestyrelsesmedlem (medarbejderrepræsentant).<br>Medlem af risikoudvalg                                | 76.500       |                |              |       |                                    | 76.500          |
| Dorrit Lindgaard, Bestyrelsesmedlem (medarbejderrepræsentant). Fratrådt i 2021                                    | 6.250        |                |              |       |                                    | 6.250           |
| Total<br>2021   | 576.175      | 45.900         |              |       |                                    | 622.075         |

## Skema 1 | Bestyrelsens vederlag for regnskabsåret 2021

| Navn og stilling | Honorar 2021 | Udvalgshonorar | Godtgørelser | Goder | Ad hoc/ekstraordi-<br>nært honorar | Samlet vederlag |
|------------------|--------------|----------------|--------------|-------|------------------------------------|-----------------|
| 2020             | 579.092      | 45.000         |              |       |                                    | 624.094         |

## Vederlag | Direktion

I henhold til Hvidbjerg Banks vedtagne lønpolitik aflønnes et medlem af direktionen med en fast grundløn, som er godkendt af bestyrelsen baseret på anbefalinger fra aflønningsudvalget.

Der udbetales således ikke variable løndelev til direktionen, hverken i form af løn, aktier, optioner, pension eller anden tilsvarende ordning, herunder ad hoc eller skønsmæssige beløb, som tildeles i løbet af året.

Vederlaget til et medlem af direktionen fastsættes hvert 2. år. Direktionens vederlag reguleres derudover svarende til den regulering, der finder sted i indgået overenskomst mellem FA og Finansforbundet.

Den årlige faste grundløn har til formål at tiltrække og fastholde kompetente nøglemedarbejdere med henblik på at understøtte Hvidbjerg Banks evne til at opnå dets kort- og langsigtede målsætninger.

Det tilstræbes, at direktionens aflønning sker ud fra følgende kriterier:

- ønske om at tiltrække, motivere og fastholde kvalificerede person(er) i direktionen, således at direktionen til enhver tid er besat med de(t) rette direktionsmedlem(mer),
- fremme værdiskabelsen på lang sigt i banken samt
- at der foretages en sammenligning med markedsniveauet eller tilsvarende stillinger.

Bestyrelsen fastsætter retningslinjerne for pension og fratrædelse baseret på aflønningsudvalgets anbefalinger. Den nuværende opsigelsesperiode fra Hvidbjerg Banks side samt fra direktionens side er en opsigelsesperiode på 12 måneder, som dog kan være 24 måneder under særlige omstændigheder.

Medlemmer af direktionen er berettiget til årligt vederlag i overensstemmelse med lønpolitikken. Det samlede vederlag består af følgende faste vederlagskomponenter:

- a) fast grundløn,
- b) sædvanlige ikke-monetære personalegoder.

Medlemmer af direktionen er berettiget til at modtage et pensionsbidrag på 0 % af den faste grundløn.

Direktionsmedlemmernes ansættelsesvilkår og vederlag aftales individuelt mellem et direktionsmedlem og bestyrelsen.

| Skema 2   Direktionens vederlag for regnskabsåret 2021 |               |                     |                |                 |
|--|---------------|---------------------|----------------|-----------------|
| Navn og stilling                                       | Fast vederlag |                     |                | Totalt vederlag |
|  | Grundløn      | Ikke-monetære goder | Pensionsbidrag |                 |
| Jens Odgaard, Adm. Direktør                            | 2.050.000     |                     |                | 2.050.000       |
| <b>Total</b>   | <b>2021</b>   | 2.050.000           |                | 2.050.000       |
|  | <b>2020</b>   | 2.000.000           |                | 2.000.000       |

Det er aftalt, at direktionen uden opsigelse fratræder, den 1. april 2033, såfremt der ikke senest i juni 2032 er aftalt en forlængelse af direktørkontrakten.

Medlemmer af direktionen tilbydes ikke-monetære goder, herunder firmabil og øvrige sædvanlige ikke-monetære medarbejdergoder såsom forsikring, aviser, telefoni og internetadgang, som godkendt af bestyrelsen.

## Vederlag | Sammenligningsoplysninger

Udviklingen i vederlaget for bestyrelsen og direktionen over de seneste fem regnskabsår er opsummeret i skemaet nedenfor.

| Skema 3   Sammenligning af vederlag og Hvidbjerg Banks resultater over de seneste 5 regnskabsår |            |                  |                  |                  |                  |                  |
|---|------------|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|
|   | 2021       | 2021 vs.<br>2020 | 2020 vs.<br>2019 | 2019 vs.<br>2018 | 2018 vs.<br>2017 | 2017 vs.<br>2016 |
| <b>Finansielle resultater</b>   |            |                  |                  |                  |                  |                  |
| Hvidbjerg Banks nettore-sultat før skat   | 29.237.406 | 10.635.540       | -13.702.000      | 12.003.000       | 2.634.000        | 2.966.000        |
| Hvidbjerg Banks nettore-sultat efter skat   | 23.742.004 | 9.010.399        | -12.499.000      | 10.709.000       | 2.507.000        | 2.595.000        |
| <b>Direktion</b>  |            |                  |                  |                  |                  |                  |
| Jens Odgaard, adm. direk-tør  | 2.050.000  | 50.000           | 125.000          | 125.000          | 95.000           | 95.000           |
| <b>Bestyrelse</b>   |            |                  |                  |                  |                  |                  |
| Henrik H. Galsgaard, For-mand   | 168.300    | 3.300            | 58.000           | 25.000           | 2.000            | 0                |
| Lars Jørgensen, Næstfor-mand  | 127.500    | 2.500            | 31.000           | 2.000            | 2.000            | 0                |
| Michael C. Tykgaard, Be-styrelsesmedlem   | 96.900     | 1.900            | 52.000           | 43.000           | 0                | 0                |
| Lene Møbjerg Houe, Be-styrelsesmedlem – tiltrådt i 2020   | 76.500     | 18.168           | 59.000           | 0                | 0                | 0                |
| Stella L. Vestergaard, Be-styrelsesmedlem (medar-bejderrepræsentant) – til-trådt i 2021         | 70.125     | 70.125           | 0                | 0                | 0                | 0                |



|   |         |         |         |         |         |        |
|---|---------|---------|---------|---------|---------|--------|
| Jan Jensen, Bestyrelsesmedlem (medarbejderrepræsentant)                         | 76.500  | 1.500   | 53.000  | 22.000  | 0       | 0      |
| Dorrit Lindgaard, Bestyrelsesmedlem (medarbejderrepræsentant) – fratrådt i 2021 | 6.250   | -68.750 | 15.000  | 1.000   | 1.000   | 0      |
| Knud Steffensen, tidligere bestyrelsesmedlem                                    | 0       | 0       | -37.000 | -81.000 | 2.000   | 0      |
| Flemming Olesen, tidligere bestyrelsesmedlem                                    | 0       | 0       | -45.000 | 1.000   | 1.000   | 0      |
| Niels Lyngs, tidligere bestyrelsesmedlem  | 0       | 0       | 0       | -15.000 | -43.000 | 0      |
| Karl Seerup, tidligere bestyrelsesmedlem (medarbejderrepræsentant)              | 0       | -15.380 | -45.000 | 1.000   | 1.000   | 0      |
| Annie Olesen, tidligere bestyrelsesmedlem (medarbejderrepræsentant)             | 0       | 0       | -39.000 | -20.000 | 1.000   | 0      |
| <b>Gennemsnitligt vederlag for Medarbejdere (FTE)</b>                           |         |         |         |         |         |        |
| Medarbejdere (49,3)   | 599.288 | 10.474  | 17.562  | 28.576  | 1.731   | -5.774 |

## Overensstemmelse med lønpolitikken

Vederlaget for bestyrelsen og direktionen for regnskabsåret 2021 stemmer overens med retningslinjerne i lønpolitikken ved at bidrage til Hvidbjerg Banks forretningsstrategi, langsigtede interesser, bæredygtighed og værdiskabelse. Der foreligger ingen afvigelse eller fravigelse fra retningslinjerne foreskrevet af lønpolitikken.

